**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Широкинская средняя общеобразовательная школа**

Принято:

Решением педагогического
совета протокол № 4
от 15 марта 2022г.

Утверждаю:

Директор
МОУ Широкинская СОШ
_____ /А.С.Будникова/
приказ № 14
от 15 марта 2022г.

Антирисковая программа по фактору риска

«Дефицит педагогических кадров»

МОУ Широкинская СОШ

(в рамках Проекта адресной методической помощи общеобразовательным
организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся
«500+»)

п.Новоширокинский, д.35

Содержание

	Раздел	Страницы
I	Цель реализации антирисковой программы по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»	3
II	Задачи в рамках мер	3-5

I. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИРИСКОВОЙ ПРОГРАММЫ ПО ФАКТОРУ РИСКА «ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

Цель: устранение к декабрю 2022 года кадрового дефицита в МОУ Широкинская СОШ за счет привлечения молодых педагогов и опытных специалистов, организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям, совершенствование профориентационной работы.

II. ЗАДАЧИ В РАМКАХ МЕР

Задачи в рамках мер	Показатели выполнения	Сроки реализации	Ответственные за реализацию выбранных мер
1.Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Выявление потребностей в переподготовке	Март-май 2022г	Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П, директор Будникова А.С
	Повышение компетенций педагогов через прохождение курсовой переподготовки по выявленным потребностям на 100%	Май-сентябрь 2022г	Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П, директор Будникова А.С
2.Пересмотреть учебную нагрузку	План комплектования	июнь 2022г	Заместитель директора по

<p>педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной</p>			<p>ВР Коваль Ю.М., родители, обучающиеся</p>
<p>деятельности с учетом требований ФГОС, основной образовательной программы с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 30 до 26 учебных часов</p>	<p>План внеурочной деятельности</p>	<p>март 2022г</p>	<p>Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П, ВР Коваль Ю.М., директор Будникова А.С</p>
<p>3.Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»</p>	<p>Выявление детей, имеющих склонности к педагогической деятельности (не менее 1%)</p>	<p>Ноябрь 2022г</p>	<p>педагог-психолог Будникова А.С., обучающиеся</p>
	<p>Количество целевых договоров с целью получения профессии «учитель» (не менее 1)</p>	<p>Июнь 2023г</p>	<p>Заместитель директора по УВР Мартемьянова Н.П, ВР Коваль Ю.М., директор Будник</p>

			ова А.С
	Количество встреч с представителями ЗабГГПУ, педагогических колледжей (не менее 1)	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Мартемьянова Н.П., ВР Коваль Ю.М., директор Будникова А.С
	Отзывы обучающихся 9-11 классов	В течение учебного года	педагог – психолог Будникова А.С.
4.Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов школы через организацию Профессиональных обучающихся сообществ педагогов школы	Аналитическая справка с результатами	Март, октябрь 2022г	Заместитель директора по УВР Мартемьянова Н.П., директор Будникова А.С.
	Доля учителей, прошедших курсовую подготовку (в соответствии с потребностями) 100%	Постоянно	Заместитель директора по УВР Мартемьянова Н.П., директор

			Будникова А.С.
	Протоколы, фото мероприятий (не менее 5)	Регулярно	Педагоги, Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., директор Будникова А.С.
5.Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, портале «Работа России», в социальных сетях.	Количество вакантных ставок (не более 1)	Июнь-август 2022г	Директ ор Будник ва А.С.
	Количество участия в ярмарках (не менее 1)	По мере проведения	Директ ор Будник ва А.С.